



Qatar Cancer Society
الجمعية القطرية للسرطان

وثيقة الحوكمة

للجمعية القطرية للسرطان



Qatar Cancer Society
الجمعية القطرية للسرطان

مقدمة

- تم إعداد هذا الدليل بشكل رئيسي لترشيد سياسات عمل مجلس إدارة الجمعية والإدارة التنفيذية وعملياته، وتم إعداده بناء على المستندات الرئيسية التالية:
- قانون رقم (15) لسنة 2014 بشأن تنظيم الأعمال الخيرية
- النظام الأساسي للجمعية
- مقارنة مع ممارسات مجالس إدارة لجمعيات خيرية أخرى
- يعمل هذا الدليل على تطوير وفعالية أداء الجمعية والتعامل مع التحديات الداخلية منها والخارجية بشكل متزن من أجل الإفادة القصوى من الموارد المتوفرة لتلبية الاحتياجات المتزايدة في المجتمع القطري والمحلي بشكل عام
- يعتبر هذا الدليل أداة مساندة لرئيس مجلس الإدارة وأعضائه، ولموظفي الجمعية بشكل عام للقيام بواجبهم بصورة منهجية منظمة على أسس مهنية وإدارية سليمة لحماية الجمعية وضمان تطورها. وكما أن هذا الدليل ينسجم مع روح القانون التابع لهيئة تنظيم الأعمال الخيرية والنظام الأساسي للجمعية
- ويهدف الدليل لأن يكون مفيدا وتوجيهيا ومرجعا جيدا بيد أعضاء المجلس والجمعية العمومية لتسهيل وتنظيم الدعم الذي يوفره للجمعية في مجال التوجيه والتخطيط والتنفيذ ضمن الصلاحيات والسلطات التي يمنحها لهم القانون، والتي ينص عليها النظام الأساسي للجمعية
- لا يغني هذا الدليل عن الرجوع لقانون رقم (15) لسنة 2014 بشأن تنظيم الأعمال الخيرية في دولة قطر والنظام الأساسي للجمعية في المواد التنظيمية التفصيلية
- يقر هذا الدليل ويعتمد من مجلس إدارة الجمعية وهو صاحب الحق في إجراء التعديلات المناسبة له بناء على تنسيب من أعضائه أو إدارة الجمعية والشؤون القانونية بها



Qatar Cancer Society
الجمعية القطرية للسرطان

تعريفات أساسية

القانون (قانون الأعمال الخيرية)	قانون رقم (15) لسنة 2014 بشأن تنظيم الأعمال الخيرية.
النظام الأساسي	هو وثيقة تتضمن الأمور المنظمة للشؤون الداخلية للجمعية ويشتمل بوجه خاص على ما يلي: اسم الجمعية الخيرية ومنطقة عملها ومقرها، وأغراض الجمعية وقواعد العمل فيها، وشروط العضوية، ونظام مجلس الإدارة، واختصاصات الجمعية العمومية وإجراءات ومواعيد اجتماعاتها، وبداية ونهاية السنة المالية للجمعية ومواردها المالية وكيفية استغلالها والتصرف فيها، وطرق المراقبة، والقواعد المتعلقة بتنظيم الحسابات ووضع الموازنة والحساب الختامي وإقرارهما، وكيفية تعديل النظام الأساسي للجمعية الخيرية أو إنشاء فروع لها أو إتحادها، أو إدماجها مع غيرها، وقواعد حل الجمعية الخيرية والجهة التي تؤول إليها أموالها بعد الحل
الجمعية الخيرية	تتكون من جماعة تضم عدة أشخاص طبيعيين أو معنويين يشتركون معاً في القيام بنشاط خيري أو إنساني، ولا يكون من أغراضها تحقيق ربح مادي أو الإشتغال بالأمور السياسية
الوزير	وزير العمل والشؤون الإجتماعية
الهيئة	هيئة تنظيم الأعمال الخيرية، المنشأة بالقرار الأميري رقم (43) لسنة 2014 المشار إليه
الجمعية العمومية	هي الهيئة العامة للجمعية أو الهيئة المكونة من مجموع أعضاء الجمعية المتطوعين والنشيطين في العمل الإنساني والمهني المتعلق بالسرطان وهي السلطة العليا في الجمعية
مجلس الإدارة	مجلس إدارة الجمعية وهو مجلس إدارة يشكل من عدد من الأعضاء لا يقل عن خمسة ولا يزيد على أحد عشر، تنتخبهم الجمعية العمومية من بين أعضائها لمدة ثلاث سنوات
المجلس	مجلس إدارة الجمعية
الرئيس	رئيس مجلس إدارة الجمعية

اللجنة التأسيسية أو المؤسسون	هم الأشخاص المشتركون في تأسيس الجمعية ويجب ألا يقل عدد المؤسسين عن عشرين شخصاً
العضو المؤسس	يشترط في العضو المؤسس أو المنضم للجمعية أن يكون قطرياً، وألا يقل عمره عن ثماني عشرة سنة ميلادية، وألا يكون قد صدر ضده حكم نهائي في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره، وأن يكون حسن السمعة محمود السيرة
عضو مجلس الإدارة	يشترط في عضو مجلس الإدارة ألا يكون قد سبق إنهاء خدمته لأسباب مخلة، أو أسند إليه أمر من ذلك وصدر بحقه قرار من الجهات الجنائية أو التأديبية
المدير العام	هو شخص مؤهل من الناحية الإدارية والمالية يعمل تحت إشراف مجلس الإدارة، ويشكل حلقة وصل بين الموظفين ومجلس الإدارة. وهو الذي يسير الشؤون اليومية للجمعية، وينفذ استراتيجية وبرامج الجمعية وأنشطتها، والتي بالنهاية تساعد مجلس الإدارة على تحقيق رسالة ورؤية الجمعية
التبرعات	جميع الأموال النقدية والعينية التي تمنح للجمعية دون مقابل، للإنفاق منها على أوجه البر أو النفع العام، أو تقديم الخدمات الخيرية أو الإنسانية بمختلف صورها
الإدارة الرشيدة	هي عملية يتم من خلالها التأكد من ان الجمعية تعمل بفاعلية وتدار بشكل مناسب، وتلتزم بقوانين الدولة وبقانون هيئة الأعمال الخيرية لتحقيق أهدافها وغايتها المبينة في نظامها الأساسي
الفاعلية	هي القدرة على تحقيق الغايات والأهداف والنتائج المخطط لها
المساءلة	هي وجود آليات لتقديم التقارير حول استخدام موارد الجمعية وتحمل المسؤولية من قبل المسؤولين عن قراراتهم، أو عن الإخفاق في تحقيق أهداف الجمعية ورؤيتها

الشفافية	هي توفير المعلومات الموثوقة والدقيقة المتعلقة بالنشاطات والإجراءات والقرارات والسياسات . وضمان وصول المستفيدين والجمهور والجهات الرسمية ذات العلاقة والمانحين للمعلومات
القيم	وهي مجموعة المبادئ والمعتقدات التي توجه عمل الجمعية خلال عملها من أجل تحقيق غاياتها وأهدافها، ويشترك العاملون كافة ومجلس الإدارة في تبني هذه القيم والمبادئ والمعتقدات
الرؤية	وتصف بأنها التطلع أو الحلم الذي تسعى الجمعية إلى تحقيقه والوصول إليه (على الصعيد الداخلي والخارجي)، إذا ما تمكنت من تحقيق رسالتها وغاياتها وأهدافها
الرسالة	تحدد مبررات وجود الجمعية وماذا تسعى إلى تحقيقه، و ما هي المجالات/ القطاعات التي تعمل الجمعية فيها. كما تشتمل على الوسيلة الرئيسة أو النشاطات الذي تحاول الجمعية من خلاله تحقيق غايتها